

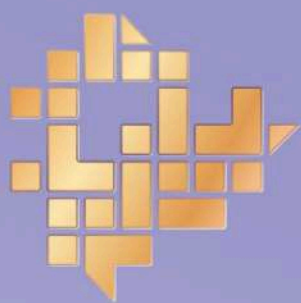


第三屆
新北企業
精典獎

2026 New Taipei City
Enterprise Classic Award

得獎專輯

NEW TAIPEI POWER



第三屆
新北企業
精典獎

2026 New Taipei City
Enterprise Classic Award





市長序

一座城市的競爭力，來自企業的創新；一座城市的韌性，來自產業的扎根。

新北市匯聚32萬家公司行號與工廠，擁有全臺規模最大、最完整的產業聚落。從傳統製造到智慧科技、在地品牌到跨國企業，一代代企業家在此努力打拚，以創新突破市場、以品質贏得信任、以實力站上世界舞臺，共同成就新北作為臺灣經濟重鎮的核心地位。

當前全球環境劇變，淨零轉型、地緣政治、供應鏈重組及生成式AI浪潮，正深刻改變全球產業發展模式。面對變局，新北企業始終展現堅強韌性，積極投入智慧製造、數位轉型、永續治理與國際布局，在挑戰中屢創佳績。市府亦秉持並肩同行的信念，從投資服務、產業升級到國際拓銷，全力打造友善環境，陪伴企業安心投資、穩健發展，在新北扎根、在世界發光。

「新北企業精典獎」今(115)年度邁入第三屆，持續以「勇於創新(Innovative)」、「展望國際(International)」、「穩健永續(Sustainable)」與「深耕新北(Dedicate to New Taipei)」為核心精神，表彰在創新經營、永續發展、國際布局及多元服務等領域表現卓越的企業；同時設有「傑出女力」獎項，彰顯女性領導者的卓越貢獻，展現新北產業多元共融、創新永續的城市價值。

本屆共有97家企業參選、提出127件申請，經24位產官學研領域專家組成審查團隊，歷經書面、實地訪審及決審等嚴謹程序，最終選出32家「卓越企業」及9位「傑出女力」代表。獲獎者不僅在AI應用、商業創新、淨零減碳及海外市場布局表現亮眼，更善盡企業社會責任(CSR)，積極打造性別平等與友善職場，為臺灣產業發展樹立值得學習的標竿。

本屆獎盃再次邀請知名藝術家陳凱森先生操刀，延續上一屆設計理念，頂端以透明幾何球型水晶象徵產業鏈結與合作共榮，透過交織的線條與結點，展現企業彼此連結、共同成長的力量；立柱如同向上挺立的企業大樓，象徵企業堅持信念、累積實力，最終匯聚成團結向前的力量；底座結合新北市地圖與LOGO設計，體現企業紮根新北、布局全球的發展願景。

誠摯恭喜所有得獎者，並向每一位深耕與貢獻新北的企業家致上崇高敬意。期許未來大家持續精益求精，與市府攜手並進，共創兼具永續、智慧與國際視野的新北繁榮新局！

新北市長

目錄

精典非凡企業

創新投資：訊連科技股份有限公司 ^{註1}	04
多元服務：晶達光電股份有限公司	05
永續發展：正隆股份有限公司	06
寰宇國際：安勤科技股份有限公司	07

創新投資企業

世紀離岸風電設備股份有限公司	08
尖點科技股份有限公司 ^{註2}	09

多元服務企業

仁大資訊股份有限公司	10
伊雲谷數位科技股份有限公司	11
車麗屋汽車百貨股份有限公司	12
承躍能源股份有限公司	13
思必瑞特生技股份有限公司	14
新呈工業股份有限公司	15
遠東百貨股份有限公司 ^{註2}	16

永續發展企業

中國砂輪企業股份有限公司	17
資拓宏宇國際股份有限公司	18
鈺祥企業股份有限公司	19

註：1. 同為寰宇國際企業獲獎廠商
2. 同為永續發展企業獲獎廠商
3. 依組別與企業名稱筆畫順序排列

樺漢科技股份有限公司	20
環球購物中心股份有限公司	21

寰宇國際企業

宏正自動科技股份有限公司	22
富致科技股份有限公司	23
鑫創電子股份有限公司	24

傑出女力

李秀媚 新呈工業股份有限公司	25
吳麗秀 資拓宏宇國際股份有限公司	26
林若萍 尖點科技股份有限公司	27
邱青莢 和鄰長照股份有限公司	28
陳素君 五泰房屋仲介有限公司	29
黃安美 承躍能源股份有限公司	30
董林麗雪 中原食品工業開發股份有限公司	31
劉小菁 鮮湧企業股份有限公司	32
蘇秀蓉 德淵企業股份有限公司	33

優質潛力企業名單	34
----------	----

委員名單	35
------	----

申請須知	37
------	----



訊連科技 股份有限公司

公司
網址



負責人

黃肇雄

得獎類組

創新投資類組、寰宇國際類組

公司簡介

訊連科技為全球領先的多媒體影音軟體與AI人臉辨識解決方案供應商，以自有品牌行銷全球，產品多數外銷，並於美國、日本及歐洲設有營運據點。近年以「AI+創作」策略，將威力導演、相片大師、Promeo及MyEdit等產品升級為人工智慧賦能內容創作軟體，推出逾30款生成式AI功能，並攜手Intel、AMD與PC品牌大廠發展AI PC產業。同時持續投入AI人臉辨識技術，FaceMe產品提供智慧安防、智慧金融及智慧門禁等解決方案。

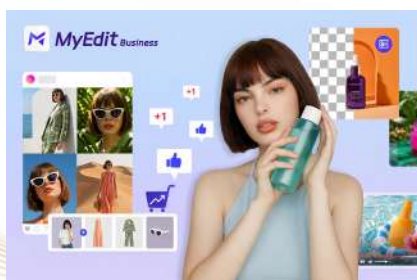
訊連科技長期以技術創新為核心，持續擴大全球行銷佈局，並投入研發與人才培育，打造根植臺灣的國際級軟體公司。

營業項目

影音創作軟體、相片編輯軟體、行銷設計軟體、AI創意工具、AI人臉辨識解決方案。

得獎事蹟

1. 研發設計100% 根留臺灣，70%員工為研發技術人才，擁有近200項國際專利。
2. 外銷比重超過九成，行銷歐洲、美國、日本等全球市場，創意編輯軟體行銷全球超過四億用戶。
3. AI人臉辨識技術於NIST測試名列前茅，行銷全球25國家，獲國際客戶肯定。





晶達光電股份有限公司

公司網址



負責人

李英珍

得獎類組

多元服務類組

公司簡介

晶達光電是全球領先的工業顯示與嵌入式運算平台供應商，深耕「面板切割」與「陽光下可視」等關鍵技術，為智慧交通、海事、軍工與工業自動化提供高亮度、低功耗且高可靠度的特殊尺寸顯示產品，並提供嵌入式運算平台及客製化整合方案。

除了技術創新，晶達光電積極推動數位轉型，結合技術、人才與文化，打造數據導向決策模式，大幅提升對內營運與對外服務效能。

海外布局則整合線上AI引流與線下展示中心、技術研討會等通路，擴大全球市場版圖，提升品牌國際競爭力。同時落實ESG永續經營，推動減碳目標，落實低功耗產品設計、ISO盤查與在地公益，展現兼具技術實力與永續價值的多元服務影響力。

營業項目

高亮度液晶面板模組、高亮度液晶顯示器、特殊應用系統平台、工業用主機板。

得獎事蹟

1. 導入AI與流程自動化，提升服務效能並建立數據導向決策模式。
2. 推動線上AI引流與線下展示中心虛實整合，成功拓展海外市場。
3. 落實永續物料管理，推進節能減碳與社會公益，實踐ESG精神。



經典非凡・多元服務企業



正隆 股份有限公司

公司
網址



負責人

鄭人銘

得獎類組

永續發展類組

公司簡介

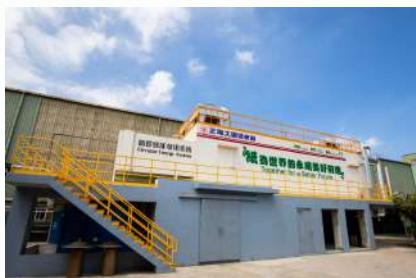
正隆公司成立於1959年，以「成為世界級綠色製紙企業」為願景，推動「低碳智慧」與「創能展綠」雙軸策略，結合3R PLUS全循環商業模式，打造涵蓋造紙、紙器加工及再生資源利用的一條龍低碳紙業價值鏈。集團於臺灣、中國及越南設有5座造紙廠、18座紙器廠，持續強化全球低碳製造布局與供應韌性。正隆以循環經濟、智慧製造及綠色能源驅動轉型，攜手產業鏈推動減碳與自然正成長，逐步由「近零製紙」邁向「淨零智紙」。近年四度入選全球Clean200潔淨企業、榮登亞太50大永續企業，獲CDP氣候變遷A級評等，並為全球首批TNFD先行者企業，持續實踐環境、社會與企業治理共好的永續價值。

營業項目

提供「全方位低碳紙業包裝服務」，產品涵蓋：工業用紙、紙器、家庭用品及紙品包材。

得獎事蹟

1. 建構全臺最大3R PLUS循環商模，年再利用近230萬噸回收紙。
2. 取得全球首張溫室氣體盤查證書，率先導入內部碳定價，帶動供應鏈減碳。
3. 推動「雙照顧×雙就業」，深耕永續教育與紙圖書館，實踐社會共好。



安勤科技 股份有限公司

公司
網址



負責人

劉琍綺

得獎類組

寰宇國際類組

公司簡介

安勤科技深耕新北、放眼全球，以新北市中和為全球營運總部，專注工業電腦與智慧應用領域逾二十六年，成功建立橫跨美洲、歐洲及亞洲的全球營運版圖。深耕全球市場，展現卓越的國際競爭力與全球市場影響力。安勤聚焦智慧醫療、智慧製造、智慧零售、智慧交通及智慧能源等高附加價值市場，憑藉領先的研發創新、完整的系統整合能力與全球在地化服務，成為國際知名品牌與全球客戶長期信賴的合作夥伴。未來，安勤將持續以 AI、Edge Computing 與永續發展為核心，從新北出發，攜手全球夥伴推動智慧產業升級，持續提升臺灣科技品牌的國際競爭力，打造享譽國際的世界級工業電腦品牌。

營業項目

嵌入式電腦、產業用電腦、智能解決方案、OEM/ODM 設計與製造服務。

得獎事蹟

1. 立足新北、布局全球，打造國際工業電腦品牌。
2. 海外營收占比近九成五，全球市場布局成效亮眼。
3. 深耕智慧醫療與AIoT，躍居全球智慧應用供應商。



世紀離岸風電設備股份有限公司

公司
網址



負責人

賴文祥

得獎類組

創新投資類組

公司簡介

世紀風電成立於2017年，位於新北市八里臺北港，母公司為世紀鋼鐵，主要承接離岸風電水下基礎鋼結構製造及專案管理業務，並以臺北港專用廠房及重件碼頭優勢，提供製造、組裝、儲運及出海裝載服務，有效降低物流成本並提升產品品質，具備發展離岸風電產業的重要競爭力。

因應離岸風機大型化趨勢，世紀風電自2022年起於臺北港建置大型吊裝系統「擎天塔 (Twin Tower)」，專為深海域超大型水下基礎製造需求開發。擎天塔採固定式塔架設計，相較傳統移動式起重機具有更高吊裝穩定性與作業安全性，並結合多輪車運輸及垂直吊掛技術，成功將大型構件組裝由室內延伸至戶外，大幅突破製程限制，為臺灣離岸風電水下基礎製造技術的重要里程碑。

營業項目

離岸風電水下基礎製造。

得獎事蹟

1. 建置大型吊裝系統「擎天塔」，突破傳統廠房製程限制。
2. 持續投入廠房設備建置與專利布局，提升產業競爭力。
3. 強化產業量能與人才培育，帶動供應鏈及在地產業發展。



尖點科技 股份有限公司

公司
網址



負責人

林序庭

得獎類組

創新投資類組、永續發展類組

公司簡介

尖點科技成立於1996年，總部設於新北市，並於2008年於臺灣證券交易所上市，深耕新北30年，為全球領先的印刷電路板（PCB）精密微型鑽針及銑刀製造商。尖點科技以技術創新為核心競爭力，專注於PCB精密微型鑽針、銑刀及高性能鍍膜技術之研發與製造，以自有品牌行銷全球，產品廣泛應用於AI伺服器、高速運算、5G通訊及車用電子等高階電子產業。

尖點科技持續投入研發創新，推動智慧製造、綠色製造及低碳轉型，深化公司治理、人才發展與環境永續，提升核心競爭力與企業韌性，致力成為全球最值得信賴的精密加工解決方案提供者，並攜手客戶與供應鏈共創永續價值。

營業項目

PCB精密鑽針及銑刀、PCB機械鑽孔服務、PCB雷射鑽孔服務、鑽針研磨服務。

得獎事蹟

1. 每年研發投入約占營收4%，2025年泰國新廠及2026年中壢新廠陸續量產。
2. 2025年溫室氣體排放密集度較基準年降低31.38%。公司持續投入節能設備、綠能建置及製程優化，並導入智慧製造、自動化量測及智能分料技術。
3. 連續數年榮獲TCSA臺灣企業永續報告白金獎及金獎、TIP臺灣永續評鑑AA評等、幸福企業金獎等榮耀。
4. 公司治理評鑑名列全體上市公司前6%~20%。



仁大資訊股份有限公司

公司
網址



負責人

林士茵

得獎類組

多元服務類組

公司簡介

仁大資訊深耕台灣資訊服務產業多年，以「成為台灣資訊服務產業龍頭廠商」為願景，致力於提供客戶一站式全方位資訊服務系統，秉持數據驅動與永續發展的經營理念。在具體作為上，首創二十四小時線上即時報修與維修案件狀態追蹤，大幅提升終端用戶滿意度；同時建構嚴謹的PDCA自動化管理迴圈，落實高效資產盤點與即時異常比對。

結合人工智慧與無線射頻辨識技術，驅動後台系統，實現由被動維修轉向主動防護。此外，更透過海量設備維運數據延伸服務至IT生產力提升與設備循環管理，延長資產生命週期，化解缺工挑戰，拓展多元高附加價值服務，強化永續競爭優勢。

營業項目

資訊軟硬體產品之銷售、租賃、建置、維修、委外專案建置與顧問服務。

得獎事蹟

1. 數據驅動與服務創新：首創以LINE為報修入口，提供24小時即時追蹤，大幅提升滿意度。
2. 智慧維護與系統整合：導入RFID+AI預測性維護與自動化分析，協助企業從被動修復轉為主動防範。
3. 永續管理與效益提升：累積數據延伸至智慧工廠與設備循環管理，解決缺工並發揮多元價值。





伊雲谷數位科技股份有限公司

公司
網址



負責人

蔡佳宏

得獎類組

多元服務類組

公司簡介

數位轉型專家伊雲谷數位科技成立於 2013 年，提供世界級的客製化雲端、數據、資安解決方案與 AI 應用，展現強大的全球營運能力，服務據點橫跨臺灣、中國、香港、菲律賓、新加坡、馬來西亞、泰國、印尼、越南、澳洲及美國。

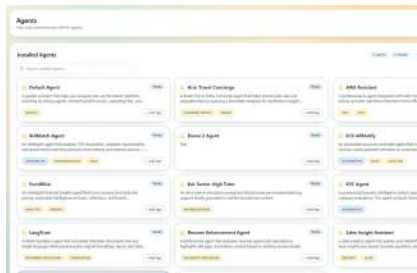
作為頂尖的多雲顧問與技術專家，伊雲谷數位科技於 2017 年成為大中華區首位「AWS 核心級服務合作夥伴」，並陸續成為微軟授權解決方案合作夥伴 (LSP) 與 Google Cloud 合作夥伴；同時深化與全球管理軟體的策略結盟，身兼 SAP 金級銷售合作夥伴、Salesforce 認證夥伴及甲骨文 (Oracle) 加值經銷商 (VAR)。伊雲谷數位科技以「一站式多雲與 AI 應用服務」，靈活滿足企業在不同營運階段的多元技術需求，全面釋放數位創新潛能。

營業項目

雲端基礎架構服務、雲端託管服務、資安及資安託管服務、AI 與資料應用。

得獎事蹟

1. 立足臺灣、佈局全球，客戶超過 5,000 家，2027 年新辦公大樓坐落新北。
2. 具有雲端服務、資安、AI Agent、治理能力與數位整合實力。
3. 以「從 0 到 AI」一站式託管與賦能服務，提供全球服務。



多元
服務
企業

車麗屋汽車百貨股份有限公司

公司
網址



負責人

卓豐閔

得獎類組

多元服務類組

公司簡介

車麗屋團隊經營汽車售後市場已逾30年，主要提供一站式購足的大型全功能汽車百貨銷售與汽車保養維修服務，近幾年也開始發展小型的汽車便利店，結合全球最大的PointS國際品牌連鎖通路，將車麗屋的大型連鎖店優勢，透過社區型的小型店提供快速、便利、價廉的汽車服務，其中又以輪胎銷售及保養為主要項目。

車麗屋基於「汽車是第二個美麗的家」理念，提供包含輪胎、機油化工、車用3C、百貨、消耗修補、改裝等六大品類全方位的汽車用品的銷售，及汽車用品安裝、汽車維修保養等技術性服務。自創業以來車麗屋以創新的模式，以最大的場地、最熱忱的態度與最齊全的產品，提供顧客「一站購足」的強大便利性，建立汽車百貨業的全新生態。

車麗屋亦跨入停車場及商場之經營，包含與臺鐵合作的臺中高架橋下多目標場域，及桃園的A7重劃區等場域。

營業項目

汽車用品零售批發、汽車用品安裝、汽車保養及維修，停車場經營、商場經營。

得獎事蹟

1. 提供線上線下整合的汽車後市場全通路服務。
2. 推動數位轉型，積極運用及落實各項資訊系統應用管理。
3. 推行全面品質管理的理念及文化，追求最高的客戶滿意度。



承躍能源股份有限公司

公司
網址



負責人

黃安美

得獎類組

多元服務類組

公司簡介

承躍能源致力於推動綠色能源與永續發展，專注於太陽能系統的規劃、建置及維運服務。提供以屋頂為主的太陽能系統整合方案，兼顧發電效益的同時，降低對環境與生物多樣性的影響。此外，承躍能源專利研發防水型太陽能棚架，讓屋頂空間兼具發電、防水與多元應用價值，提升綠能效益與空間利用。

除了協助企業完成電力轉型，承躍能源亦積極實踐ESG理念，並於2024年取得B型企業認證。透過綠電憑證、SDGs導向策略及彈性的合作模式，協助企業減碳轉型，攜手邁向淨零目標。秉持「潔淨能源，守護未來」的核心理念，承躍能源將持續攜手客戶與合作夥伴，共同打造兼顧環境、社會與經濟價值的永續未來，成為邁向淨零與永續經營的重要夥伴。

營業項目

太陽能系統投資與建置、綠電規劃、維運管理、公益綠能專案。

得獎事蹟

1. 導入AI數位轉型案場管理系統服務，提升發電效能與資產價值。
2. 推動公益綠電，創造永續共享價值，強化公益團體財務韌性，實現環境永續與社會共好。
3. B型企業定位，導入「以商業力量解決社會問題」的核心，創造出難以複製的品牌優勢。



思必瑞特生技股份有限公司

公司
網址



負責人

林道隆

得獎類組

多元服務類組

公司簡介

思必瑞特生技首創生物鑄造廠(Biofoundry™)概念，自主開發BMLT®凍晶技術，將生物材料轉換成可長期常溫保存的凍晶形式，並致力打造可擴展醫療效率且標準化的再生醫療平台。

作為自體高濃度血小板凍晶(PLT)的原創者與領導品牌，思必瑞特生技解決傳統高濃度血小板血漿(PRP)製備品質不穩定、治療效果不一致等限制，打造定劑定量、安全可靠、長期常溫保存、可客製化靈活應用的血小板治療新選擇。

思必瑞特生技擁有通過日本厚生勞動省PMDA認證的國際級無塵實驗室，並透過創新的一條龍服務模式與智慧收檢管理系統，為全臺逾1,700家合作醫療院所提供高效率、值得信賴的精準再生醫療服務。

營業項目

PLT血小板凍晶製備服務、PLTgel長護凝製備服務、生物材料凍晶CDMO服務、無塵室諮詢顧問服務。

得獎事蹟

1. 首創血小板凍晶技術(PLT)、建構一條龍凍晶製備服務模式和智慧收檢管理系統。
2. 合作醫療院所已超過1,700家，累積製備服務超過45,000件，開創臺灣自體血小板精準再生醫療市場。
3. 擁有臺灣、日本、美國、中國等共17張專利，參加臺灣創新技術博覽會獲得一金二銅。





新呈工業股份有限公司

公司
網址



負責人

陳泳睿

得獎類組

多元服務類組

公司簡介

新呈工業自 1990 年扎根新北，深耕高階線束 ODM 領域。面對全球數轉與減碳壓力，新呈以「創新呈現、利他共贏」為核心，發展出 DX（數位）、GX（綠色）與 AI 三軸轉型願景，成為臺灣中小企業數位及淨零雙軸轉型之標竿。興建綠色智慧製造新廠，以「軟體定義製造」的嶄新概念，建構數位雙生（Digital Twin）系統與 AI Agent 物流調度，為新北中小企業熱門參訪場域。

目前 AI 軸線正全力推動「Harness Engineering」（馬具工程），透過自主研發之智慧製造平台與 Gen AI 技術，將 35 年專業知識轉化為數位資產，大幅增強產業競爭力。

秉持「碳手印」精神，新呈協助在地企業轉型升級，串聯供應鏈拓展全球市場，朝 2030 年營收 10 億元願景邁進。

營業項目

高階線束 ODM 設計與製造、一站式轉型服務、AI 及 IoT 建置、供應鏈減碳轉型輔導。

得獎事蹟

1. 建立 DX+GX+AI 三軸轉型願景，並以「軟體定義製造」概念，成為國內中小企業數位、淨零、AI 三軸轉型之標竿。
2. 斥資五億元興建綠色智造新廠，推動智慧線束工程設計環境與分享回饋，為新北中小企業智慧工廠典範。
3. 輔導 17 家以上在地廠商轉型，帶領供應鏈共創綠色服務生態系。



遠東百貨股份有限公司

公司
網址



負責人

徐旭東

得獎類組

多元服務類組、永續發展類組

公司簡介

遠東百貨成立於1967年，深耕臺灣零售市場近一甲子，為國內具代表性的上市連鎖百貨企業。秉持「Retail is detail」理念，以顧客需求為核心，整合數位科技、會員經營及全通路服務，透過創新營運模式、服務流程優化及跨界合作，提升服務品質與營運效能。遠東百貨長期將永續發展納入企業核心經營策略，積極落實ESG，推動節能減碳、綠色消費及數位轉型，並強化永續治理與資訊揭露。

在社會責任實踐方面，遠東百貨持續推動員工健康促進、公益關懷、社區參與及在地服務。作為深耕新北的重要零售業者，遠東百貨透過創新服務與永續行動，攜手地方夥伴共創城市發展，持續加速低碳轉型與永續創新，朝國際級永續零售標竿企業邁進，實踐「永續創造美好生活」的企業願景。

營業項目

以百貨零售為核心，整合購物、美食、娛樂及文化服務，打造一站式生活消費場域。

得獎事蹟

1. 打造智慧永續商場，整合數位科技與低碳服務，提升顧客體驗。
2. 導入APP整合會員、支付及生活服務，創造全通路便利消費模式，同時推動多元共融服務，打造友善商場環境，提升服務便利性。
3. 建立2050淨零路徑，2025年節電611萬度，並率先導入百貨業內部碳定價機制，強化氣候治理與減碳管理。
4. 連續7年推動員工健康促進，並連續9年獲綠色採購績優企業。





中國砂輪企業股份有限公司

公司
網址



負責人

林伯全

得獎類組

永續發展類組

公司簡介

中國砂輪創立於1953年，是臺灣首家專注研磨技術的砂輪製造廠，中國砂輪以「共好：你好、我好、大家好」為理念、「精益求精為產業與客戶創新價值」為使命，致力提供高品質研磨解決方案，實現「成為研磨解決方案的卓越綠色智造與服務中心」。

2000年起中國砂輪將砂輪製造技術延伸至半導體領域，開發出鑽石碟與再生晶圓技術，協助客戶降低成本並推動綠色製程。中國砂輪於日本、泰國、中國設有子公司，產品行銷全球50多國，服務全球逾8,000家客戶。近年中國砂輪將ESG要求融入公司治理，並以智慧製造賦能提高生產力，在財務表現、溫室氣體減量、以及國際ESG評比表現皆獲得卓越的成績。

營業項目

CMP鑽石碟、測試晶圓、再生晶圓、傳統砂輪、鑽石/CBN砂輪。

得獎事蹟

1. 建構完整永續治理架構，將ESG融入企業營運與決策。
2. 推動溫室氣體、能源及碳管理，逐步強化企業低碳轉型能力。
3. 建立永續供應鏈管理機制，深化供應商ESG管理與責任採購。



資拓宏宇 股份有限公司

公司
網址



負責人

吳麗秀

得獎類組

永續發展類組

公司簡介

資拓宏宇致力於成為臺灣數位轉型與永續發展解決方案的領導品牌，將ESG理念融入企業經營與創新服務之中。2025年成功掛牌上市，展現穩健經營成果與企業競爭力。

在環境永續方面，自2022年起持續推動溫室氣體盤查及第三方查證，導入能源管理與碳盤查數位工具，積極推動綠色採購及低碳轉型；在社會面向，重視人才培育與員工福祉，持續打造友善、多元包容且具發展性的職場環境；在公司治理方面，秉持誠信經營理念，持續強化內部控制、風險管理及資訊安全管理制度，並通過ISO/IEC 27001等國際標準驗證。此外，資拓宏宇運用自身科技專長推出「資拓宏宇永續雲」等ESG數位解決方案，協助政府機關與企業推動碳管理、永續揭露及淨零轉型，以科技賦能永續發展，創造企業、社會與環境共榮價值。

營業項目

提供應用系統開發顧問及建置專案服務、雲端SaaS及ISV(Independent software vendor)服務、軟硬體設備買賣及維運服務和專業人力委外服務。

得獎事蹟

1. 深化公司治理，運用資訊專業賦能客戶與產業夥伴實踐永續轉型，榮獲金鋒獎十大傑出企業。
2. 推動溫室氣體盤查及綠色採購，落實低碳永續行動，榮獲新北市綠色採購企業特優。
3. 持續提升員工福利與育兒支持措施，建構友善職場，榮獲新北市友善家庭暨工作平等措施肯定。





鈺祥企業股份有限公司

公司
網址



負責人

莊士杰

得獎類組

永續發展類組

公司簡介

鈺祥企業成立於1987年，立足於微污染氣體過濾防治已超過30年，現跨足兩岸三地為台灣最大化學濾網專業供應商。

鈺祥企業營運總部與決策中心設於新北市中和區，深耕半導體及高科技製造之AMC微污染防治。秉持「從源頭減量、價值鏈共好」理念，導入7R循環經濟，首創化學濾網訂閱服務（CaaS），整合安裝、監測、回收與再生，將一次性耗材轉為可循環資產，並建置兩座再生中心、推出碳中和化學濾網。

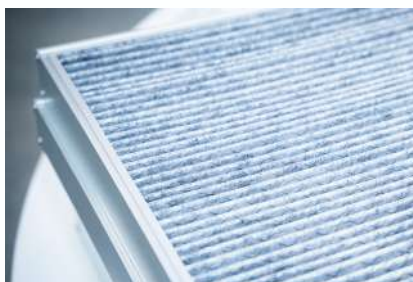
鈺祥企業亦取得國際循環經濟與碳足跡相關認證，以數據治理推動高科技供應鏈邁向淨零轉型。

營業項目

AMC化學濾網、微污染防治、無塵室設備、半導體設備拆裝機服務、專業過濾設備。

得獎事蹟

1. 再生型化學濾網經工研院測試驗證，可重複循環使用達10次以上，減少95%以上廢棄物。
2. 每一片再生濾網在生命週期中可顯著減少約86%至91%碳排，協助客戶實踐範疇三減碳。
3. 全球首家製造業榮獲BS 8001循環經濟標準與ISO 14067 產品碳足跡雙認證的濾網製造商。



樺漢科技 股份有限公司

公司
網址



負責人

朱復銓

得獎類組

永續發展類組

公司簡介

樺漢科技深耕工業電腦、邊緣運算與智慧場域整合，以新北市中和區為重要營運與管理總部，並以「數位、綠色、資安、AI、能源」為核心，推動永續治理與低碳轉型。樺漢科技透過董事會督導、永續發展暨提名委員會、ESG推動辦公室及六大工作小組，建立制度化管理機制；同時導入ISO 14064-1、ISO 50001及ISO 20400永續採購準則，推動節能減碳、責任生產、綠色採購與供應鏈協作。透過EnerMaster與AIoT能源管理能力，樺漢科技將自身永續經驗延伸至新北智慧能源場域，協助公共部門提升能源效率，展現科技企業回饋城市與產業轉型的永續價值。

營業項目

工業電腦、邊緣運算設備、AIoT智慧場域整合、ESaaS智慧服務、能源管理方案。

得獎事蹟

1. 董事會督導23項專案，強化永續治理。
2. 範疇一、二碳排較2021年下降16.5%。
3. 協助新北場域累計減碳628.72公噸。



環球購物中心股份有限公司

公司
網址



負責人

馬志綱

得獎類組

永續發展類組

公司簡介

環球購物中心秉持「打造幸福日常，實踐永續生活」經營理念，將氣候治理、資源管理與低碳營運系統性整合至商場決策核心。以2022年為基準年，2030年溫室氣體減量42%之路徑，並完成全據點範疇一至三盤查與第三方查證，達成「全據點、全範疇」驗證里程碑。

環球購物中心新北中和與板橋車站店更進一步導入ISO 14067產品碳足跡查證，建立單位面積碳排指標，作為跨據點節能優化基準。另透過iMall APP雲端發票、共享袋著走及空瓶智慧回收機等機制，深化消費端減廢行動，並串聯供應鏈與品牌夥伴共同邁向低碳轉型。

營業項目

購物中心開發經營、零售商場招商管理、餐飲服務、休閒育樂空間規劃、數位電商平台。

得獎事蹟

1. 全臺首家通過SBTi科學基礎減碳承諾，完成全據點全範疇溫室氣體盤查驗證。
2. 2024年相較2023年碳排密集度降低11%，每度電創造營收提升9%，達成成長與減碳脫鉤。
3. 建立供應商社會責任承諾機制，深化ESG合作，帶動供應鏈低碳轉型。
4. 攜手教育與公益團隊推動「愛循環」計畫，SROI每投入1元創造3.6元社會價值。



宏正自動科技股份有限公司

公司
網址



負責人

陳尚仲

得獎類組

寰宇國際類組

公司簡介

宏正自動科技總部設於新北汐止，為全球資訊(IT)暨專業影音(Pro AV)設備控制整合與智慧中控方案領導廠商，自1979年創立以來，始終秉持「Simply Better Connections」品牌理念，成為全球數位世界的關鍵智慧鏈結。

宏正自動科技於臺灣、中國及加拿大設立三大研發中心，並於全球設立逾38個子公司與辦事處，建構遍及全球五大洲、跨越100多國的強大銷售網絡，靈活回應在地需求，並成功打造具國際影響力的「ATEN」品牌，深受全球客戶長期信賴。

宏正自動科技提供涵蓋 KVM 多電腦切換器、專業影音及AI應用等解決方案，為全球打造關鍵任務中控室、智慧會議空間與前瞻 AI 應用。宏正致力以創新技術連結世界，迄今累積逾530件全球專利，展現卓越的研發實力，旨在成為發展連結科技最值得信賴的夥伴。

營業項目

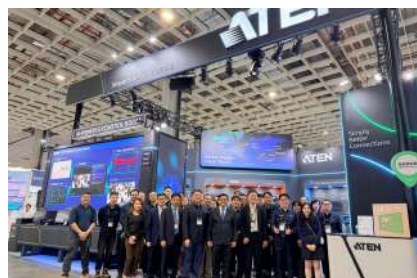
KVM多電腦切換器、專業級影音產品、USB週邊產品、機櫃與節能感測電源分配器、消費性電子產品。

得獎事蹟

1. 於全球五大洲設立逾38個銷售據點，通路夥伴遍及100多國，具備高度全球市場覆蓋力。
2. 近三年產品出口金額占總營業額比率高達90%，展現卓越出口競爭力。
3. 建構涵蓋研發、製造、物流及售後服務等方面之完整全球布局，快速回應各地市場需求。



遍佈全球，深耕在地



富致科技 股份有限公司

公司
網址



負責人

陳繼聖

得獎類組

寰宇國際類組

公司簡介

富致科技成立於1999年，2019年上櫃掛牌，深耕電路保護元件及解決方案逾25年。公司及產品擁有多項國際品質/環境/安規之認證及近百篇多國專利，秉持「微笑曲線兩端」理念，聚焦設計、智財與品牌，攜手客戶共同開發客製化方案，應用於全球電動車車用電子、AI/機器人及能源產品，並以自有品牌「FUZETEC™」行銷全球五大洲40餘國，建立完善全球銷售網絡，外銷表現卓越，終端客戶多為國際頂尖知名品牌大廠。富致科技致力於創新研發、永續發展，減少碳排放，提供前瞻性解決方案，將環境與社會責任視為核心願景。

營業項目

保護元件設計、製造、銷售及解決方案，PPTC 可復式保險絲/PPTC Resettable Fuse，陶瓷及半導體(TVS)過壓保護元件，功率半導體 Power MOSFETs。

得獎事蹟

1. 產品技術能力及專利擁有競爭利基，客戶多為國際頂尖知名品牌大廠。
2. 外銷比例近90%，行銷全球五大洲，超過40個國家，擁有全球上百家經銷商及代理商。
3. 利基市場主要應用於電動車車用電子、AI/機器人、工業控制及能源應用。



鑫創電子股份有限公司

公司
網址



負責人

許育瑞

得獎類組

寰宇國際類組

公司簡介

鑫創電子長期專注於智能車載電腦系統及AI邊緣運算解決方案，秉持「以人為本、創新服務」的經營理念，以客戶需求為核心，整合硬體設計、軟體應用、系統整合及客製化服務，深耕智慧交通、工業自動化及高可靠度應用市場。

鑫創電子持續投入研發，發展無風扇散熱、寬溫運作、軍規級抗震、寬壓輸入及電池備援等關鍵技術，並推出車載水冷式散熱方案，以因應高階GPU與AI運算的散熱需求。產品通過鐵道、車規及軍規等多項國際認證，建立高穩定、高可靠度的品牌優勢。

鑫創電子以「立足新北、放眼全球」為策略，積極布局歐美高階市場，透過海外據點、在地服務及策略合作，將臺灣AIoT技術推向國際。未來，鑫創電子將從硬體製造商轉型為全方位智慧解決方案提供者，以創新、品質與永續精神，成為全球客戶值得信賴的合作夥伴。

營業項目

智能車載電腦系統及嵌入式電腦產品、工業自動化及邊緣運算AI電腦產品、軍規強固智能運算及無人載具電腦產品之研發、製造與銷售。服務涵蓋無風扇、寬溫與抗震設計，並提供全方位之客製化軟硬體系統整合解決方案。

得獎事蹟

1. 以國際認證建立技術門檻、以創新技術回應市場需求。
2. 外銷導向，111年至113年出口比重達97%，深獲國際客戶高度信賴與肯定。
3. 立足新北，放眼全球，建構「美國接單及客戶服務、新北研發及製造」的跨國營運模式。



李秀媚 / 副總經理

新呈工業股份有限公司



獲獎人

李秀媚

得獎類組

傑出女力類組

獲獎人事蹟簡介

李秀媚副總經理深耕線束與精密電子產業多年，兼具品質工程的鋼鐵理性與柔性治理的溫暖同理，帶領新呈工業推動綠色轉型，提升整體競爭力。

在永續治理與團隊領導方面，李副總經理協助綠色供應鏈計畫，首創拆BOM表估碳技術，將第一線經驗轉化為碩士研究提煉減碳最佳路徑，培訓多名人才並輔導夥伴通過驗證。面對國際減碳與疫情挑戰，帶領團隊取得國際永續評比佳績，提升全球競爭力。

在李副總經理領導下，新呈工業獲SBTi驗證與CDP「B」級評等，更榮獲臺灣永續金級與SGS金標，以剛柔並濟的前瞻領導，帶動新北產業共榮發展。

得獎事蹟

1. 兼任防疫長超前部署創6億營收新高；通過EcoVadis評比躍升法國客戶第8名。
2. 將第一線經驗轉化為碩士學術研究，首創拆BOM表估碳技術輔導夥伴通過外部驗證。
3. 發起綠色供應鏈培訓逾263人次、輔導逾5家獲認證，榮獲臺灣永續金級與SGS金標。



吳麗秀 / 董事長

資拓宏宇國際股份有限公司



獲獎人

吳麗秀

得獎類組

傑出女力類組

獲獎人事蹟簡介

吳麗秀董事長秉持「誠信、信賴、創新、當責」之理念，展現卓越領導力，成功推動資拓宏宇營運轉型。在企業經營上，吳董事長帶領團隊深化智慧政府、金融、醫療與城市四大領域，寫下極佳經營績效。

在「科技為善、企業共好」願景下，吳董事長設立永續發展辦公室，同時帶領業務團隊推出「資拓宏宇永續雲」及「資拓宏宇診所雲」，賦能產業淨零轉型並助力基層診所上雲；更將5G智慧城市解決方案整廠輸出，獲系統整合輸出獎，帶領臺灣資通訊業接軌國際。在管理面向，吳董事長打造學習型組織，優化彈性適才制度與友善職場，為系統整合業樹立技術創新、永續治理與科技人才培育的卓越典範。

得獎事蹟

1. 轉型有成，獲利增長：深化智慧城市等四大企業高市佔領域，114年合併稅前淨利年增27.5%。
2. 科技永續，跨國輸出：推出永續雲賦能企業永續轉型，推出診所雲助力基層診所雲端轉型、成功輸出5G智慧城市解決方案。
3. 培育人才，永續治理：打造學習型組織，全年度培訓達4萬小時，並優化適才制度與友善職場環境。



林若萍 / 總經理

尖點科技股份有限公司



獲獎人

林若萍

得獎類組

傑出女力類組

獲獎人事蹟簡介

林若萍總經理領導集團全球布局，打造韌性供應鏈，前瞻布局臺灣、上海及泰國新廠，完善全球製造版圖；掌握AI機遇與地緣政治變局，打造高韌性全球供應鏈，提升客戶服務能力與供應穩定性。

在智慧治理、推動數位與ESG轉型方面，林總經理透過數位轉型、智慧製造及AI系統應用，打造智慧工廠管理模式，使檢測效率躍升75-83%、OEE提高22.5%、良率推升2pp；同時，實踐永續承諾，將ESG管理導入企業營運決策，公司治理評鑑為上市公司6-20%，並獲TCSA臺灣永續報告書等各獎項。

共創領導、提升企業價值與產業影響力，林總經理深化策略夥伴合作關係，打造供應鏈共榮發展模式；建立授權共創文化，推動跨部門、跨國人才培育機制；提出「敏捷轉型・技術競速」，帶領團隊創造營收、獲利與企業價值創新高。

得獎事蹟

1. 剛柔並濟的領導風格，凝聚團隊、成就人才，帶領企業實現全球布局、智慧轉型與永續成長。
2. 以能力而非性別作為人才任用標準，透過制度化培育、跨域歷練與國際輪調，打造集團管理人才永續發展機制。
3. 致力公司由規模成長逐步轉向技術深化與高階應用市場，主導產品結構調整與市場重定位。



邱青莢 / 執行長

和鄰長照股份有限公司



獲獎人

邱青莢

得獎類組

傑出女力類組

獲獎人事蹟簡介

邱青莢執行長深耕居家護理與長照逾二十年，從第一線護理專業出發，創辦和鄰長照，回應高齡化社會中醫療、長照與家庭支持分散的問題。在新北整合居家護理、居家照顧、日間照顧、社區據點與長照個案管理，建立超過150位夥伴共同投入的社區照護體系，讓長者在熟悉的生活圈中獲得連續且貼近家庭需求的支持。

企業經營上，邱執行長以專業分工、人才培育與組織治理為核心，推動新生代接班與數位工具建設，並透過投資、合作及平台化發展，讓和鄰由單點服務逐步發展為整合服務、人才、教育與知識的社區照護專業平台。邱執行長亦現任社團法人臺灣居家護理暨服務聯盟總會理事長，長期投入居家護理支付制度、出院返家銜接、在宅醫療及護理人員多元自主執業等政策倡議，串聯政府、醫療、長照與民間團隊，推動臺灣社區照護制度向前發展。

得獎事蹟

1. 帶領夥伴於新北建立涵蓋居家護理、居家照顧、日間照顧、社區據點與個案管理的整合型社區照護體系。
2. 推動專業分工、人才培育、數位平台建設，使和鄰由單點服務發展為可持續擴展的社區照護專業平台。
3. 擔任臺灣居家護理暨服務聯盟總會理事長，將第一線實務轉化為政策倡議。



陳素君 / 董事長

五泰房屋仲介有限公司



獲獎人

陳素君

得獎類組

傑出女力類組

獲獎人事蹟簡介

陳素君董事長自民國85年投身房仲業，當年身兼家庭主婦與四個孩子的母親，仍以女性特有的堅韌與柔性，帶領五泰房屋歷經景氣多次考驗，逐步站穩腳步。陳董事長洞察市場趨勢，以「房仲買賣快成交」與「社會住宅包租代管慢服務」雙引擎策略，突破新北市單一區域限制，將服務版圖擴展至全國六都與苗栗縣，以租管售一條龍服務，開創房地產新領域。

陳董事長以親身經歷證明女性能兼顧家庭、生育與事業，鼓勵新世代女性勇於體驗生命、自我成長與培養下一代。

陳董事長積極投入公益，推動逾1,500場校園反毒宣導。有感於在地學子跨區就讀情形嚴重，陳董事長於民國110年創立五泰教育基金會，捐款超過一千五百萬，以「進步獎」鼓勵學子超越自我、在地就讀，展現柔性堅韌的女力典範。

得獎事蹟

1. 以房仲快成交、社宅慢服務雙引擎，帶動房地產租管售一條龍服務。
2. 身兼四子之母兼顧家庭與事業，樹立新世代女力成長典範。
3. 創立五泰教育基金會，推動進步獎鼓勵學子超越自我、在地就讀。



黃安美 / 執行長

承躍能源股份有限公司



獲獎人

黃安美

得獎類組

傑出女力類組

獲獎人事蹟簡介

黃安美執行長長期以「潔淨能源，守護未來」為核心願景，將企業使命轉化為具體且可執行的策略方向，帶領團隊實現業績成長逾30%，同時深化淨零轉型進程與企業社會責任之實踐。

在企業管理方面推動組織轉型為制度化管理，建立公平透明的管理機制，並導入B型企業精神與ESG治理架構，將永續理念內融於日常營運之中。除此之外黃執行長也重視夥伴多元與長期發展，建構系統化人才培育機制，包含教育訓練、實務輪調及經驗傳承，同時推動員工運動與進修補助，提升整體組織活力與競爭力。

在社會責任方面，黃執行長親自投入公益活動、永續評審志工等行動，將企業價值延伸至社會層面。帶動團隊累計投入公益捐贈，塑造正向組織文化，強化企業品牌形象與永續領導力。

得獎事蹟

1. 落實社會責任：深化 ESG 理念，長期率領團隊投入社會公益，展現企業關懷與永續價值。
2. 人才培育與成長：建構完善培育體系，積極推動教育訓練並補助考照進修，打造永續人才競爭力。
3. B型企業與綠能創新：落實 B 型企業精神，跨界推動公益綠能方案，引領產業共創社會與環境效益。



董林麗雪 / 總經理

中原食品工業開發股份有限公司



獲獎人

董林麗雪

得獎類組

傑出女力類組

獲獎人事蹟簡介

董林麗雪總經理自民國 76 年深耕公司，秉持「食安零容忍」理念，帶領團隊落實 HACCP、ISO 22000 與 ISO 45001 國際認證，不僅將客訴率降至 1% 以下，更於 2025 年創下營收成長 17% 的歷史新高。

董林總經理積極推動「在地契作」保障農民收益，並落實「全食材利用」，建構綠色循環農業。此外，董林總經理致力打造友善職場，優先聘用二度就業婦女與新住民，透過彈性排班協助其兼顧家庭。董林總經理以溫柔堅定的領導力，成功實踐企業獲利與社會共好的永續目標。

得獎事蹟

1. 遇突發事故沉穩應變，短時間內復原產線並升級智慧防災系統。
2. 透過精細化管理優化生產程序，將生產損耗成功控制在 5% 以內。
3. 實施在地契作穩定農源，保障小農收益並建立永續雙贏供應鏈。



劉小菁 / 總經理

鮮湧企業股份有限公司



獲獎人

劉小菁

得獎類組

傑出女力類組

獲獎人事蹟簡介

劉小菁總經理長期深耕團膳、食品研發與營養健康領域，將營養師專業轉化為企業經營與產品創新的核心能力，帶領鮮湧企業從團膳與食品製造，逐步拓展至健康餐飲、冷凍調理、嬰幼兒副食品、銀髮友善食品及特殊飲食服務，建立涵蓋0至99歲生命週期的健康飲食布局。

劉總經理以跨部門整合與制度化管理推動研發、品保、採購及營運協作，並持續導入數位化、智慧廚房與AI應用，提升食品安全、品質一致性與營運效率。面對高齡化、缺工與健康飲食需求，更積極串聯醫療、長照、零售通路與產業資源，發展質地友善、少添加及營養導向產品，讓營養專業從知識走進日常餐桌，同時帶動團隊人才培育、產品升級與食品產業創新。

得獎事蹟

1. 以營養師專業帶領企業突破傳統團膳框架，推動健康餐飲、銀髮友善食品及 AI 應用，打造食品產業新典範。
2. 導入 MES、智慧巡檢、AI 智慧製造及 AI 營養師系統，建立知識數據化與智慧決策機制。
3. 結合企業經營與營養專業，推動產業交流、人才培育及健康飲食教育，讓營養專業走進每一張餐桌。



蘇秀蓉 / 人資長

德淵企業股份有限公司



獲獎人

蘇秀蓉

得獎事蹟

傑出女力類組

獲獎人事蹟簡介

在人力資源領域，蘇秀蓉人資長以前瞻策略打造具產業競爭力的雇主品牌，精準確立市場定位，顯著提升企業人才吸引力與能見度；同時推動職能模型與接班人計畫，為企業奠定關鍵人才永續發展的穩固根基。

此外，蘇人資長更勇於跨越領域範疇，帶領醫材事業部實現逾 70% 的營運爆發性成長，不僅讓企業躍升為全球牙材領導品牌在臺灣的最大經銷商，更榮獲新品銷售獎項（Reward）肯定。面對競爭激烈的市場，更精準制定高值化產品與市場拓展策略，成功取得美國知名牙材品牌的臺灣經銷權，推動市場占有率顯著提升，任內實現營收與獲利雙持續成長的亮眼佳績。

從 HR 專業成功跨足營運高管，蘇人資長完美展現了傑出的跨界整合力、卓越的策略執行力與深厚的團隊領導力。

得獎事蹟

1. 積極推動人才培育與組織永續發展，並帶領公司導入完善之教育訓練體系，榮獲TTQS銀牌肯定。
2. 建立具產業競爭力之雇主形象，策略性規劃雇主品牌定位，提升企業人才市場能見度。
3. 跨界帶領醫材事業部營運成長超逾70%，成功拓展國際知名品牌代理並提升市占率。



優質潛力企業名單

組別	企業名稱
創新投資	大大寬頻股份有限公司
	新呈工業股份有限公司

組別	企業名稱
多元服務	八方雲集國際股份有限公司
	精英國際教育管理顧問股份有限公司
	嘉聯科技股份有限公司
	樂榮貿易股份有限公司
	翰林教育科技有限公司

組別	企業名稱
永續發展	安勤科技股份有限公司
	南亞電路板股份有限公司
	胡連精密股份有限公司
	聯合報股份有限公司

組別	企業名稱
寰宇國際	百呈科技股份有限公司
	映象有限公司

註：依組別與企業名稱筆畫順序排列

初審委員

(依委員姓名筆畫順序排列)

初審召集人

李小梅	國立中央大學資訊管理學系	副教授
-----	--------------	-----

委員	現任職單位	職稱
江淑玲	國立臺北商業大學 會計資訊系暨會計財稅碩士班	教授
周筱姿	資誠聯合會計事務所	會計師
林美雪	中華民國產業科技發展協進會	秘書長
柳婉郁	國立中興大學森林學系	教授
洪秀婉	國立中央大學企業管理學系	教授
胡凱傑	東吳大學企業管理學系	特聘教授兼 研發長
徐憶芳	挺立會計師事務所	所長
黃玉麗	實踐大學財務金融學系	教授
黃恆獎	國立臺灣大學 國際企業學系暨研究所	教授
楊益成	育華管理顧問股份有限公司	監察人
溫怡玲	財團法人人工智慧科技基金會	執行長
鄒蘊欣	國立臺灣師範大學管理研究所	教授
蔡新源	創新智基投融服務股份有限公司	董事長
龔春生	實踐大學國際經營與貿易學系	副教授

決 審 委 員

(依委員姓名筆畫順序排列)

決審召集人

黃碧玉	新北市政府經濟發展局	副局長
-----	------------	-----

決審副召集人

林芳良	新北市政府經濟發展局	專門委員
-----	------------	------

委員	現任職單位	職稱
王瑞蘭	新北市工業會	秘書長
王憶芬	新北市政府勞工局就業安全科	科長
何春盛	研華股份有限公司	共同創辦人暨 執行董事
李小梅	國立中央大學資管系所	副教授
李俊毅	新北市政府環保局	簡任技正
林全洲	新北市商業會	秘書長
林秀穗	新北市政府社會局	專門委員
胡凱傑	東吳大學企業管理學系	特聘教授兼 研發長
張瓊玲	臺灣警察專科學校	教授
黃恆獎	國立臺灣大學 國際企業學系暨研究所	教授
溫怡玲	財團法人人工智慧科技基金會	執行長
鄒蘊欣	國立臺灣師範大學管理研究所	教授
蔡新源	創新智基投融服務股份有限公司	董事長

申請須知

緣起

為表彰企業在新北市穩健經營、提升企業價值、強化競爭力，並落實企業社會責任，新北市政府經濟發展局(下稱本局)自111年起辦理「新北企業精典獎」，每兩年徵選一次，並以「勇於創新」、「展望國際」、「穩健永續」及「深耕新北」為四大核心理念精神，期透過評選機制鼓勵企業展現多元亮點，形塑本市產業典範。

第三屆新北企業精典獎延續前兩屆理念與精神，配合產業永續發展及企業經營趨勢，設置企業類及個人類共五大類組，包括「創新投資」、「多元服務」、「永續發展」、「寰宇國際」四大企業類組，以及「傑出女力」個人類組。藉由公開表揚本市優秀企業與人才，促進企業交流學習，帶動新北市產業持續升級發展。

主辦單位

新北市政府經濟發展局

執行單位

社團法人中華民國全國中小企業總會

申請資格

- (一) 依法辦理公司登記或商業登記，且登記所在地設於新北市者；或登記於新北市之合法工廠。
- (二) 企業財務狀況健全，最近4年(111、112、113及114)其中至少2年有稅前獲利，且截至114年底無累積虧損者（因應美國關稅於經營上受有重大影響者，建議檢具相關資料補充說明影響程度及因應措施）。
- (三) 廠商所提之參選事蹟應與新北市有所關連。
- (四) 本獎項分為企業類組及個人類組，個人類組另應符合以下資格：
 - 1. 年滿20歲以上之女性。
 - 2. 於公司任職2年以上。
 - 3. 為企業之負責人、(共同)創辦人、董、監事或部門主管。若非以上職稱，需由負責人提供參獎人具備公司經營實質決策權之聲明書。

(五) 請廠商有下列情形之一者，不符申請資格：

1. 於申請截止日前，3年內有發生重大勞資爭議、重大職業災害或重大環境汙染等事件，或違反其他主管機關相關法規同一法條，處分達3次以上或經移送判刑確定者。
2. 於申請截止日前，1年內屬銀行拒絕往來戶或有退票紀錄。
3. 第一、二屆各類組獲獎企業(優質潛力企業及潛力企業除外)，本年度不得報名相同之獲獎類組，但可參選其他類組。
4. 第一屆新北企業女傑獎及第二屆傑出女力類組獲獎者，本年度不得報名傑出女力類組。

申請類組

(一) 企業類（每一間企業至多可報名2類組）

1. 創新投資類組：

旨在鼓勵企業加強技術創新研發，具備技術或產品之創新性與獨特性，提升產業競爭力，同時於本市持續投資，擴大企業規模，兼重企業社會責任及永續經營，足以作為企業學習之典範。

為鼓勵外商投資，凡屬外國人出資或投資之企業，得經政府單位網站所載之駐臺外國機構或外國商會推薦參選本類組，每一機構或商會以推薦3家企業為限。

2. 多元服務類組：

旨在鼓勵企業於特定領域之商業或服務領域展現創新模式，具備有別於傳統服務之特色，並運用數位科技、人工智慧改善營運模式、優化客戶體驗。企業應具備完善之服務模式策略與競爭力，足以作為同業學習典範。

3. 永續發展類組：

旨在表揚企業重視環境保護且做出具體行動，對於推動永續產品、打造循環經濟、減少廢棄物製造者，或落實執行減碳策略、節能規劃及創能方案成果傑出者，足以作為企業推動永續之典範。

4. 寰宇國際類組：

旨在鼓勵企業積極拓展國際市場、推動海外布局並提升出口競爭力，推廣臺灣產品於海外市場之能見度，具備完整國際化策略與績效，足以作為企業國際布局典範。

※報名2個類組，需檢附2套申請書，若2類組都進入實地訪審，屆時須請配合辦理2類組之訪審。

(二) 個人類

• 傑出女力類組：

透過表揚女性經營者或部門主管，於企業經營或部門績效提升上之卓越貢獻，展現女性於職場及產業中之影響力，樹立良好職場典範，並期創造女性管理人才發展動能，為企業文化與經營內涵注入多元活力。

評選指標

(一) 企業類

1. 個別性評審指標：70%

組別	評審指標			權重
創新投資類組	1	創新研發能力	(1) 技術或產品具有創新性、獨特性，及產業競爭力。 (2) 企業投入研發經費占營業額比例，及智慧財產管理機制、專利布局。 (3) 符合SDGs 9，建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新。	40%
	2	投資成長	(1) 企業規模擴大、資金投入狀況及未來規劃願景。 (2) 雇用人數成長率、市場通路開拓狀況。 (3) 投資生產流程改善，及產業關鍵技術，促進產業升級。 (4) 符合SDGs 8合適的工作及經濟成長之目標。	30%

多元服務類組	1	創新服務能力	(1) 服務模式及營運模式具有獨特性、差異化。 (2) 運用數位轉型新興技術，提升服務效能。	40%
	2	商業發展模式	(1) 商業模式與通路發展策略及模式。 (2) 具有完整性、高效率及獨特核心競爭力的營運系統。	30%
永續發展類組	1	永續經營策略	(1) 綠色經營理念與策略性作為(如落實碳盤查並制定減碳目標及路徑、使用節約節能相關設備或措施、使用環保材質或簡化產品包裝、減少耗材之經營規劃等)。 (2) ESG、員工及消費者權益及企業形象等。 (3) 符合SDGs 12責任消費及生產之核心目標。	40%
	2	整體減碳成效	(1) 企業減碳之具體成效。 (2) 有效設定階段性減碳目標。 (3) 執行減碳，改善產線製程、進行能源轉換投資再生能源。	30%
寰宇國際類組	1	國際競爭力	(1) 近3年出口金額占企業總營業額比例。 (2) 目標市場多元性。 (3) 產品或技術之國際競爭力及行銷策略。	40%
	2	國際化程度	(1) 國際市場布局規劃及願景。 (2) 海外投資情形。 (3) 符合SDGs 17強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係。	30%

2. 共同性評審指標：30%

評審指標			權重
1	營運管理	(1) 企業規模：成立日期、資本額、營運概況、經營項目、主要產品及客戶。 (2) 企業經營理念、策略。 (3) 公司治理運作情形。 (4) 財務規劃結構與財務預估。 (5) 對新北產業競爭力之貢獻。	15%
2	企業社會責任	(1) 環境責任貢獻：企業響應政府政策如綠能政策、永續物料管理、節能減碳、成立碳管理或永續部門等情形。 (2) 社會責任貢獻：企業投入社會公益、文化永續、落實永續發展目標 (SDGs)、支持教育與產學合作等情形。 (3) 公司董監事任一性別不低於1/3。 (4) 性別平等措施：如提供托兒設施或適當之托兒措施、員工育兒補助、哺(集)乳室、有薪親職假、鼓勵男性員工投入育兒責任、友善廁所、多元性別族群包容、薪資平等、拔擢女性擔任主管等。 (5) 其他友善職場措施：新住民、身心障礙者及中高齡等友善職場、進用身障員工比例、高齡家屬照顧措施、員工協助方案(EAP)、工作與家庭平衡(如彈性工時或假別)、員工申訴管道、國際人權的實踐措施等。	15%

2. 加分項目：

加分項目			加分
1	企業營運總部	企業在新北市設置營運總部(需取得經濟部核發之營業總部認定函，且在有效期間內)	3分

(一) 個人類

組別	評審指標			權重
傑出女力 類組	1	營運管理	(1) 企業規模：成立日期、資本額、營運概況、經營項目、主要產品及客戶。 (2) 企業經營理念、策略。 (3) 公司治理運作情形。 (4) 財務規劃結構與財務預估。 (5) 對新北產業競爭力之貢獻。	10%
	2	專業管理	(1) 有效並正確的執行公司方針，完成所設定之工作目標，促進企業利益及效率提升。 (2) 制定策略方案，並有效整合公司內外部資源，產生效益最大化。	35%
	3	領導能力	(1) 以創新性或獨特性做法，為部門帶來正面效益或相關變革。 (2) 有效溝通、激勵團隊、解決問題、凝聚單位共識等。	35%
	4	企業社會責任	(1) 環境責任推動：推動節能減碳、綠能、循環經濟與永續治理等具體作為。 (2) 社會責任與公益投入：帶領企業投入公益、文化永續、SDGs與教育/產學合作。 (3) 性別平等與公司治理：推動董監事性別平衡（任一性別不低於1/3）及平權治理。 (4) 職場平權與多元包容措施：推動托兒、親職友善、薪資平等、女性主管培育與多元性別包容。 (5) 友善職場與人權實踐：推動新住民、身障、中高齡友善政策、EAP、彈性工時與人權保障。	20%

應備文件

(下列文件請以中文撰擬，於電子化申請系統遞件)

(一) 企業類

1. 資格文件：以下文件須加蓋企業大小章

- (1) 廠商登記或設立於新北市之證明。(得至經濟部商業發展署網站之登記公示資料查詢服務網站列印資料代之)
- (2) 近 3 個月內由國稅局及地方稅捐單位核發之企業無違章欠稅證明。(國稅及地方稅各 1 份)
- (3) 近 3 個月內之票據交換所或金融機構所出具之無退票紀錄證明文件。(第一類或第二類票據信用資料查詢申請單) 註 1
- (4) 近 4 年(111、112、113、114)營利事業所得稅結算申報書(需含資產負債表、損益表及稅額計算表)。註 2
- (5) 蒐集個人資料告知事項暨個人資料提供同意書：公司負責人、本案聯絡人及申請資料所涉及之自然人皆需簽署同意書。(附件一)

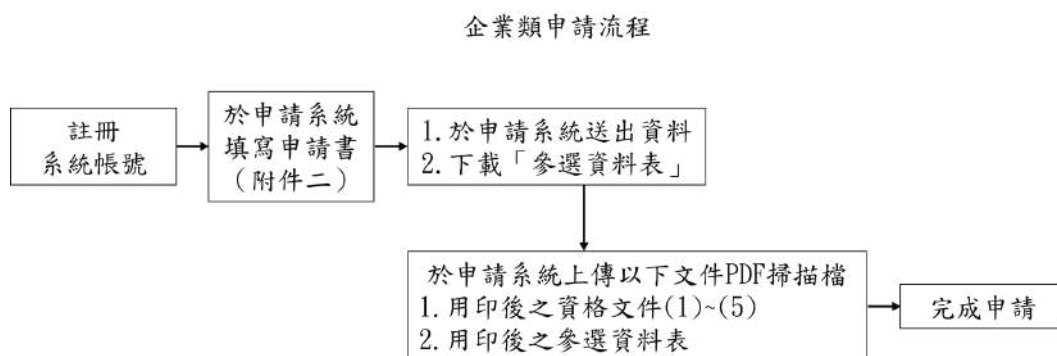
註 1：票據交換所官網已註明「網路票信查詢下載列印之資料，僅供申請人參考，不得作為證明等其他用途」，故請勿自行於官網付費申請信用證明。

註 2：114 年營利事業所得稅結算申報書，可先提供暫結版本或相關證明文件（如公司內部資產負債表與損益表等）進行申請，並應於實地訪審結束前完成申報書補件程序。

2. 申請書（詳如附件二）：請於受理期間內登入線上申請系統（網址：<https://ntceca.esc.org.tw/>）填寫，確認送出後於系統下載列印「參選資料表」加蓋企業大小章。

3. 上傳資格文件及參選資料表：請將第 1 點資格文件（1）至（5）及已用印之參選資料表，掃描為 PDF 檔後，一併上傳至電子化申請系統。

4. 企業類申請流程圖：

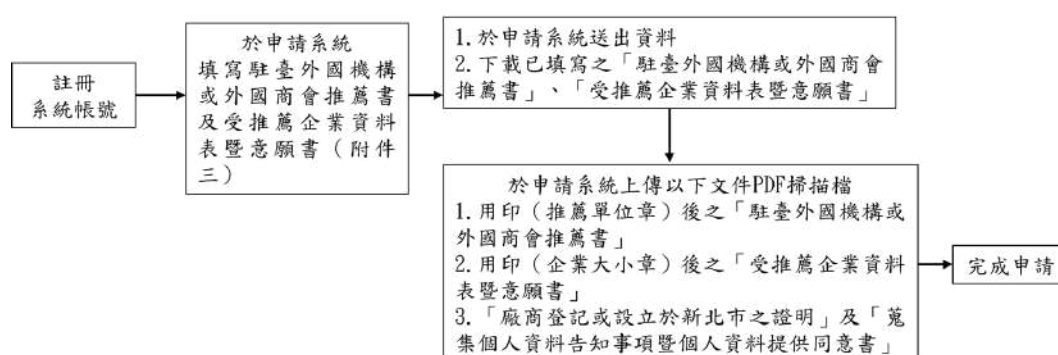


(二) 企業類－創新投資類組之外國企業

1. 廠商登記或設立於新北市之證明 1 份。(得至經濟部商業發展署網站之登記公示資料查詢服務網站列印資料代之)

2. 蒐集個人資料告知事項暨個人資料提供同意書 1 份：公司負責人、本案聯絡人及申請資料所涉及之自然人皆需簽署同意書。(附件一)
3. 駐臺外國機構或外國商會推薦書及受推薦企業資料表暨意願書 1 式 1 份 (詳如附件三)：請於受理期間內登入線上申請系統 (網址：<https://ntceca.esc.org.tw/>) 填寫，確認送出後於系統下載列印，推薦書加蓋推薦單位章、意願書加蓋企業大小章加蓋企業大小章。
4. 上傳前述文件：將前述文件 1~3，掃描成 PDF 檔案格式，上傳至電子化申請系統。
5. 企業類－創新投資類組之外國企業申請流程圖：

企業類－創新投資類組之外國企業申請流程



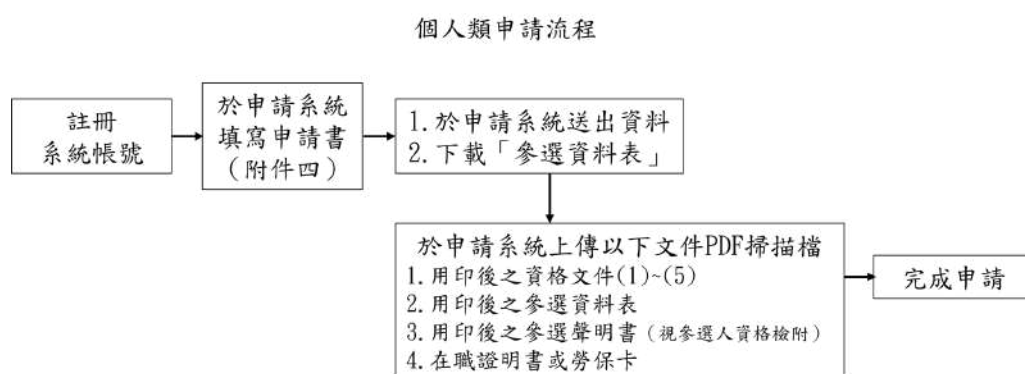
(三)個人類

1. 資格文件 1 式 1 份：以下文件須加蓋企業大小章
 - (1) 廠商登記或設立於新北市之證明。(得至經濟部商業發展署網站之登記公示資料查詢服務網站列印資料代之)
 - (2) 近 3 個月內由國稅局及地方稅捐單位核發之企業無違章欠稅證明。(國稅及地方稅各 1 份)
 - (3) 近 3 個月內之票據交換所或金融機構所出具之無退票紀錄證明文件。(第一類或第二類票據信用資料查詢申請單) 註 1
 - (4) 近 4 年(111、112、113、114)營利事業所得稅結算申報書(需含資產負債表、損益表及稅額計算表)。註 2
 - (5) 蒐集個人資料告知事項暨個人資料提供同意書：公司負責人、本案聯絡人及申請資料所涉及之自然人皆需簽署同意書。(附件一)

註 1：票據交換所官網已註明「網路票信查詢下載列印之資料，僅供申請人參考，不得作為證明等其他用途」，故請勿自行於官網付費申請信用證明。

註 2：114 年營利事業所得稅結算申報書，可先提供暫結版本或相關證明文件（如公司內部資產負債表與損益表等）進行申請，應於實地訪審結束前完成申報書補件程序。

2. 申請書（詳如附件四）：請於受理期間內登入線上申請系統（網址：<https://ntceca.esc.org.tw/>）填寫，確認送出後於系統下載列印「參選資料表」加蓋企業大小章。另參選人若非企業負責人、共同創辦人、董(監)事或部門主管，需由公司檢附參選聲明書。
3. 在職證明書或勞保卡1份。
4. 上傳資格文件、參選資料表、參選聲明書及在職證明書或勞保卡：將前述資格文件(1)~(5)、已用印之參選資料表、參選聲明書及在職證明書或勞保卡，掃描為 PDF 檔後，一併上傳至電子化申請系統。
5. 個人類申請流程圖：



(四) 申請資料補件：經投件申請後，除「資格文件」可補件外，企業不得針對申請書補件，資格文件有缺漏或錯誤之處，企業應於通知期限內補正，逾期未完成者，視同自動放棄，將不予受理。

(五) 申請所提送之資料，無論審查通過與否或自行撤案，均不另發還。

評選程序

(一) 評選流程

本獎項之企業類組及個人類組皆採初審及決審兩階段辦理。

1. 初審

(1) 書面審查：

邀請具專業素養與代表性之學者專家組成初審委員，進行書面評選，並召開書面審查結果會議，決定進入實地訪審之企業或參選人。

(2) 實地訪審：

由初審委員至通過書面審查之企業(或參選人所屬單位)實地訪審，並召開初審結果會議，決定入圍決審名單。

2. 決審

由政府首長、學者專家或工商界企業代表組成決審委員，綜合評閱入圍者之書面資料及初審訪審報告，進行最後評審並決議得獎名單。

(二)評選時程

評選項目及內容	辦理時間
初審(書面審查、實地訪審)	5-7月
決審	7-8月
頒獎典禮	9月上旬

獎項名額

本獎項各類組原則各設獲獎名額 5 名，共計選拔 20 家企業及 5 位傑出女力。實際獲獎名額由評審委員會依審查結果決定之，並得視入選企業之發展潛質，增列「潛力企業獎」。

獎勵方式

- (一) 獲獎者原則由市府首長頒發「新北企業精典獎」獎座及獎狀。市府官方帳號同步發布得獎剪影與祝賀貼文，並於典禮製作形象專輯短片，透過網路平台曝光，以提升企業品牌辨識度。。
- (二) 透過媒體報導得獎企業相關事蹟，彰顯企業對新北市之貢獻，增進社會能見度，並由本府協助轉介至知名商務平台，以拓展市場通路。
- (三) 獲獎之企業將協助優先安排企業輔導團入場輔導，提供人力資源管理、企業經營管理、職務再設計需求諮詢及工作生活平衡等相關措施，協助員工續留職場。
- (四) 獲獎之企業得優先由就業服務處協助辦理單一徵才活動，以快速媒合。
- (五) 獲獎之企業，勞工局將不主動實施勞動檢查，惟涉及勞工檢舉案件、社會關注事件、發生職業災害及其他經中央主管機關指定交查案件，不在此限。
- (六) 為促進歷屆得獎企業之交流，後續將籌組「新北企業精典獎聯誼會」，不定期辦理企業交流、產業趨勢分享等活動，並由本局即時分享本府及中央相關輔導資源。
- (七) 獲獎企業得依「國家發展優惠保證措施」，逕向財團法人中小企業信用保證基金申請最高1億元及最高保證9.5成之融資。
- (八) 獲獎企業得優先獲推薦參與國內外會展，以協助拓展商機。
- (九) 獲獎企業得由本局推薦參加中央相關獎項遴選(如小巨人獎、磐石獎等)。

收件方式及時間

自公告日起受理申請至 115 年 4 月 8 日(三)止，申請資料備齊後，上傳至「新北企業精典獎徵件系統(網址：<https://ntceca.esc.org.tw/>)」

服務窗口

新北企業精典獎工作小組-李小姐
電話：(02)2366-0812分機263
E-Mail：silvia_lee@nasme.org.tw
傳真：(02)2368-6259

得獎企業之義務

- (一) 凡報名參選之企業，須配合主辦單位之安排，辦理評選及頒獎表揚相關作業。
- (二) 得獎企業需配合主辦單位規定，不得於得獎名單公告前，自行公開揭露相關訊息。
- (三) 得獎企業有配合相關追蹤及參與獎項、參與本計畫活動，及配合政府蒐集、編製相關文宣品之義務。
- (四) 得獎企業若經查證有違反本須知規定、不實陳述或違反環保與勞工安全衛生等相關法規情節重大者，或其他爭議事件致影響社會大眾及本獎項屬實者，主辦單位得撤銷得獎資格，其獎座及獎狀需進行繳回，並負擔法律責任。

附件

- 附件一、蒐集個人資料告知事項暨個人資料提供同意書
- 附件二、第三屆新北企業精典獎企業類申請書
- 附件三、駐臺外國機構推薦書及受推薦企業申請書
- 附件四、第三屆新北企業精典獎個人類(傑出女力類組)申請書



第三屆
新北企業
精典獎

2026 New Taipei City
Enterprise Classic Award